

30% Club Canada Update

A FEW OF OUR NEWEST MEMBERS



Domestic

Reception with 30% Club Canada Chair –
Saint Mary's University, Halifax

In the first 30% Club Canada Atlantic Canada event, Chair Victor G. Dodig (President & CEO, CIBC) engaged a group of senior business and community leaders to build their awareness of the 30% Club mandate and to consider membership. Victor spoke about his journey, leadership, and shared best practices to achieve greater gender balance on boards and in senior management roles. Steering Committee Chair Prof. Beatrix Dart (Rotman School of Management) joined Victor at the event to connect with business leaders in eastern Canada.

We were featured in the [news!](#)

2017 Responsible Investor Association (RIA)
Conference – Hyatt Regency, Vancouver

Over 350 delegates from Canada and beyond joined the annual RIA conference in Vancouver on June 1st and 2nd, where Prof. Beatrix Dart was part of a panel discussion on the topic of gender diversity on boards. Investors were invited to join the Investor Accord initiative of the 30% Club Canada.



International

Hong Kong Breakfast with Chair Victor G. Dodig – The
American Club, Hong Kong

In the first Asia-Pacific 30% Club Canada event, Victor shared his experiences advancing gender diversity and inclusion at CIBC and across Canada over a breakfast session to an audience of 50 business leaders.

May 29th's event was met with warm reception with Tim Payne, Co-Chair of 30% Club Hong Kong, remarking, "Victor presented an inspiring story of real progress being achieved in Canada and at CIBC that we can learn from in Hong Kong. He showed us that real, deep change comes from reforming processes to ensure organisations can leverage the talent of all their employees, women as well as men. That way, diversity is truly good for business."

Click [here](#) to learn more about this inaugural event.

Research

Gender Balanced Teams and Performance: Sodexo's
Gender Research – CIBC, Toronto

ONGOING INITIATIVES

Canadian Gender and Good Governance Alliance

The 30% Club Canada is pleased to be the convener of the Canadian Gender & Good Governance Alliance: Canada's pre-eminent partnership of leading Governance- and Diversity-oriented not-for-profit organizations. The purpose of this alliance is two-fold: 1) to amplify and coordinate the efforts of partner organizations in increasing gender parity on boards and in executive positions and, 2) to contribute to public policy as a think tank for the Government and Regulators. Our first joint initiative is the creation of the *Directors' Playbook*, which presents a curation of practical tools that all Canadian corporate board members and CEOs – spanning all sectors and sizes, can use to achieve gender-balance on boards through deliberate action. To celebrate the initial collaboration and debut the *Directors' Playbook*, we will be holding a headline event in the fall.

Finning International Inc.

Nova Scotia Liquor Corporation

GSOFT

Osisko Gold Royalties Ltd.

(a)psiel

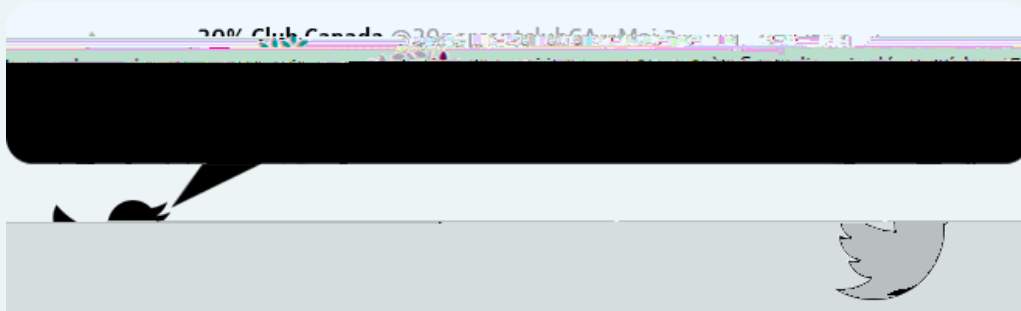
commence par une réforme des procédures p our
faire en sorte que les organisations mettent à profit le
talent de tous leurs employés, hommes ou femmes.
Ainsi, la diversité est vraiment bonne pour les
affaires. »

Pour en savoir plus sur cet événement inaugural,
cliquez [ici](#).

Recherche

des actions en gestion active pour BlackRock, président de BlackRock Alternative Investors

Régions et présidente régionale de l'Amérique du Nord de Sodexo.



INITIATIVES EN COURS

Canadian Gender and Good Governance Alliance

Le 30% Club du Canada se réjouit d'avoir présidé à la création de la Canadian Gender and Good Governance Alliance (coalition canadienne sur l'égalité des sexes et la bonne gouvernance), un éminent partenariat canadien qui réunit d'importants organismes sans but lucratif axés sur la gouvernance et la diversité. L'objectif de cette coalition se décline en deux volets : 1) amplifier et coordonner les efforts d'organismes partenaires visant à favoriser la parité hommes-femmes dans les conseils d'administration et les postes de cadres supérieurs, 2) contribuer aux politiques publiques en tant que groupe de réflexion pour le gouvernement et les organismes de réglementation. Notre première initiative conjointe correspond à la création d'un manuel de l'administrateur, dont le contenu offre des outils pratiques que tous les membres d'un conseil d'administration et tous les chefs de la direction du Canada peuvent utiliser, quels que soient la taille et le secteur de leur entreprise, pour parvenir à une représentation équilibrée des sexes dans les conseils d'administration au moyen de mesures délibérées. Pour souligner cette première collaboration et le lancement du manuel de l'administrateur, nous organiserons un grand événement cet automne.

NOUVEAUX MEMBRES

Ballard Power Systems

Finning International inc.

Nova Scotia Liquor
Corporation

Boyden Canada

GSOFT

REJOIGNEZ-NOUS



30 % Club Canada Comité consultatif

Victor G. Dodig
Président et chef de la
direction, Banque CIBC
Président du conseil
d'administration, 30 % Club
Canada

Louisa Greco
Ancienne présidente et DG,
Johnson & Johnson

Spencer Lanthier
Président fondateur,
30 % Club Canada

Anna Goncalves
VP, Compétences et
leadership,
Banque CIBC

Beatrix Dart
Professeure et directrice
exécutive, Initiative pour les
femmes d'affaires, École de
gestion Rotman

Annette Verschuren
Présidente, chef de la direction
et présidente du conseil
d'administration
NRStor

C.L. Sugiyama, C.M.
Membre du conseil
d'administration, conseiller

Jennifer Laidlaw
Première directrice, Diversité des
genres et intégration, Banque
CIBC

Estelle Metayer
Directrice et fondatrice,
Competia

Brock Gibson, Q.C.
Président du conseil, Blakes

Sandy Sharman
VPD et chef des Ressources
humaines et
Communications, Banque
CIBC