

30% Club Canada Update

217 Member Organizations

Our Newest Members

La version française suit ci-dessous.

December 2018 | Issue: 7

Evolving the 30% Club Canada

For the past three years, Victor G. Dodig, President and CEO, CIBC, has chaired the 30% Club Canada Advisory Committee. As Chair, he has provided critical chapter leadership and nurtured the growth of the campaign to 200+ member organizations. The impact of the 30% Club and Victor's advocacy for gender-balanced leadership is reflected in the numbers - moving the TSX Composite from 18% women in board seats in 2015 to 24% in 2018. This is a trend we look forward to building on as Victor moves to Past-Chair of the Advisory Committee in 2019. We thank Victor for his deep commitment to meaningful, sustainable gender balance in leadership.

We are thrilled to announce that Louisa Greco, Partner, McKinsey & Company and David Pathe, President and CEO, Sherritt International, will join us as Co-Chairs of the Advisory Committee. Louisa has been a 30% Club Advisory Committee member for several years and David brings with him a lens of engaging men in the mining industry.

Shining the Light on Men Champions of Change

Throughout the rest of the organization we are working to build belief and passion for the program, beginning with developing tools to empower our senior leaders as well as embedding inclusion in our processes and culture. Our program, which creates safe spaces for everyone to have conversations about what inclusion of diversity means to them, is leader led, rather than an HR initiative.

Our overall goal is a Finning that is welcoming and accepting of diverse thoughts, backgrounds and experiences, with a culture that encourages everyone to respectfully engage with one another other and find their voice, in whatever way works for them.

30% Club Investor Group meets Brenda Trenowden

September 28, 2018

16 institutional investors whom form the 30% Club Investor Group met with Brenda Trenowden to discuss the current state of wo

Diversity, Inclusion and Action hosted by the ICD Maritimes Chapter

December 3, 2018

The ICD Maritimes Chapter held a well-attended Diversity Call to Action event in Halifax highlighting the 30% Club Canada and the Alliance's CEO Blueprint and Directors Playbook. Keynote speaker Bernard Lord, CEO, Medavie-BlueCross, Chair of Ontario Power Generation and former Premier of NB inspired the audience with his experiences on making gender parity a standard practice of good governance. He joined a lively panel discussion with experienced diversity leaders including Sylvia Chrominska and Cassandra Dorrington, as well as John Dillon, Business Council of Canada.

IN THE SPOTLIGHT

CEO Blueprint

"Diversity and innovation are inseparable and key to an organization's long-term success. The Alliance is assembling great ideas and automation to help accelerate change. The CEO Blueprint is a useful guide for all organizations to shape agendas and change cultures, in order to make stronger innovation a reality."

- Mark J. Barrenechea, Vice Chair, CEO & CTO, OpenText

CEO Blueprint

"Better gender balance is essential to greater innovation, growth, and better

12. [Many Ways to Be a Girl, but One Way to Be a Boy: The New Gender Rules](#)
 13. [The Role of Men](#)
 14. [How Allen Lau, CEO & Co-Founder of Wattpad, Built a Majority-Women, Diverse and Inclusive Tech Company](#)
-

ENGAGE WITH US

30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

Victor G. Dodig
President and CEO, CIBC, 30% Club Canada Past-Chair, Catalyst
Canada Advisory Board

Louisa Greco
Partner, McKinsey & Company, 30% Club Canada Co-Chair

David Pathe
President and CEO, Sherritt International, 30% Club Canada Co-
Chair

Sandy Sharman
SEVP and Chief Human Resources and Communic(h)8(ai)T03.737

Beatrix Dart
Professor and Executive Director, Initiative for Women in Business,
Rotman School of Management

Brock Gibson, Q.C.
Chair, Blakes

C.L. Sugiyama, C.M.
Corporate Director and Advisor

Estelle Metayer
Principal and Founder, Competia

Spencer Lanthier
Founding Chair, 30% Club Canada

Kim Van Der Zon
Senior Advisor, Egon Zehnder



Nouvelles du Club canadien des 30%

217 organisations membres

Nos nouveaux membres



La version française suit ci-dessous.

Outils pour améliorer l'équilibre des genres dans votre organisation

Annnonce de lancement

Bonne nouvelle! L'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, qui réunit huit organisations sans but lucratif favorisant la bonne gouvernance et l'égalité des genres dans leur mandat, a lancé avec fierté son deuxième outil stratégique, le Plan d'action du chef de la direction, les

NOS ACTIVITÉS

Les derniers mois ont été occupés pour le 30% Club Canada et ses membres! En mars, nous avons souligné la Journée internationale de la femme, et ce fut toute une journée!

Canada

Célébrer une source d'inspiration et une partenaire du 30% Club Canada

27 septembre 2018

Les membres de l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance se sont réunis lors d'une réception privée afin d'honorer Brenda Trenowden et de célébrer cette chef de file et cette ardente défenseure de l'autonomisation économique des femmes.

Le groupe d'investisseurs du 30% Club rencontre Brenda Trenowden

28 septembre 2018

Seize investisseurs institutionnels formant le groupe d'investisseurs du 30% Club ont rencontré Brenda Trenowden afin de discuter de la situation actuelle des femmes au sein des conseils d'administration et qui occupent des postes de direction. Cette rencontre a eu lieu un an après la formation de ce groupe qui a une grande incidence et qui exerce son droit de vote et son pouvoir d'investissement pour apporter des changements.

Conférence et dîner d'honneur de Catalyst Canada

15 octobre 2018

Le dîner d'honneur de Catalyst Canada a rassemblé des leaders et des experts d'influence des RH et de la diversité et inclusion pour une journée de leadership éclairé axée sur la façon de travailler ensemble afin de bâtir des milieux de travail accueillants pour les tous. Des questions d'actualité ont été explorées, dont l'intelligence artificielle et l'avenir du travail, l'après-#MoiAussi,

Activité d'appel à l'action pour la diversité et l'inclusion organisée par la section des Maritimes de l'IAS

3 décembre 2018

La section des Maritimes de l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) a réuni de nombreux participants à Halifax à l'occasion d'une activité d'appel à l'action sur la diversité axée sur le Plan d'action du chef de la direction et le Manuel de l'administrateur du Club canadien des 30% et de l'Alliance. Le conférencier principal, Bernard Lord, chef de la direction, Croix Bleue Medavie, président du conseil d'administration de l'Ontario Power Generation et ancien premier ministre du Nouveau-Brunswick a inspiré l'auditoire en racontant son expérience sur la promotion de la parité en tant que norme de bonne gouvernance. Il a participé à un forum de discussion dynamique en compagnie de Sylvia Chrominska et Cassandra Dorrington, ainsi que de John Dillon, du Conseil canadien des affaires.

International

SOUS LES PROJECTEURS

Plan d'action du chef de la direction

« La diversité et l'innovation sont indissociables et sont au cœur du succès à long terme d'une organisation. L'Alliance rassemble des idées formidables et l'automatisation pour contribuer à accélérer le changement. Le Plan d'action du chef de la direction sera utile à toutes les organisations pour orienter leurs programmes et transformer leur culture afin qu'une plus grande innovation devienne réalité. »

- Mark J. Barrenechea, vice-président, chef de la direction et chef de la technologie, OpenText

Plan d'action du chef de la direction

« Un meilleur équilibre des genres est essentiel pour améliorer l'innovation, la croissance et le rendement financier. Le "pourquoi" est une évidence. Le Manuel de l'administrateur et, maintenant, le Plan d'action du chef de la direction sont des ressources sur les pratiques exemplaires pour répondre au "comment". J'encourage tous les dirigeants qui comprennent l'impératif économique d'une représentation plus équilibrée des sexes à exploiter ces ressources pour parvenir à un changement durable. »

- Annette Verschuren, présidente et chef de la direction, NRStor Inc.

NOS LECTURES DU MOMENT

1. [Plan d'action du chef de la direction : Bâtir et diriger des organisations respectant la parité](#)
2. [We're in this together. Tackling gender inequality the Canadian way \(nous sommes tous dans le même bateau : le modèle canadien de lutte contre l'inégalité entre les sexes - en anglais seulement\)](#)
3. [A Call to Action, Intensified: The 30% Club Investor Group doubles down on their commitment \(un appel à l'action intensifié : le groupe d'investisseurs du Club des 30 % double son engagement - en anglais seulement\)](#)
4. [Rapport d'Oslar 2018 sur les pratiques de divulgation en matière de diversité](#)
5. [Sondage annuel des administrateurs de sociétés de PwC 2018: The evolving boardroom \(l'évolution du conseil d'administration - en anglais seulement\)](#)
6. [Rethinking board renewal in Canada \(réinventer le renouvellement des conseils d'administration au Canada - en anglais seulement\)](#)
7. [Tech for All: Breaking Barriers in Toronto's Innovation Community \(la technologie pour tous: faire tomber les barrières dans la communauté de l'innovation de Toronto - en anglais seulement\)](#)
8. [Venture capital firms have a gender problem. Here's how to fix it \(les sociétés de capital de risque ont un problème en matière de diversité des genres.](#)

