

& O X E & D
: H G Q H V G D \

& O X E & D

R X U

30%

234 Me

Our Newest Members

La version française suit ci-dessous.

December 2019 | Issue: 9

30% Club Canada Investor

Tf -0.0830 Tc

least 30 percent female representation on their boards and within senior executive ranks by 2025.

Read the full report [here](#).

Is your organization able to retain senior women leaders? Rotman supports the female talent pipeline development

This Fall, The Initiative for Women in Business hosted Leadership Development for Women: Early and Mid to Senior Career. Over 80 women from small, medium and large corporations and not-for-profits honed their leadership skills in two- and four-day sessions.

Another key program, Back to Work, is wrapping up its 2020 session. The sponsor company presentations were delivered and positively received, with some teams asked to share their work with other parts of the organizations.

Applications are now open for the eighteenth offering of The Judy Project. Upcoming events include the Back to Work Conference on February 6, 2020, attracting female professionals who are returning to the workforce and corporations looking to hire proven talent.

For more information, please contact linda.torry@rotman.utoronto.ca (416-978-5036) or visit www.rotman.utoronto.ca/women.

EVENT UPDATES

The past few months have been busy for the 30% Club Canada and its members. Here's some highlights from our latest events.

Domestic

Catalyst Canada Honours, Toronto

November 4, 2019

The Catalyst Canada Honours Conference and Dinner celebrated its 10th anniversary this year as the go-to event for corporate Canadians focused on diversity & inclusion. This year's theme, #FutureAtWork, explored cutting edge topics such as emotional tax for women and persons of colour, upskilling, mental health, technology, gender analytics, and support and

participation of men to increase gender balanced leadership, to highlight a few.

Congratulations to the 2019 Catalyst Canada Honours award recipients:

- x Company/Firm Leader: Sandra Stuart, Group General Manager, President & CEO, HSBC Bank Canada
- x Business Leader: Norie Campbell, Group Head, Customer & Colleague Experience, TD Bank Group
- x Business Leader: Alison Jeffrey, Senior Adviser, Strategic Initiatives & Client Development Coaching, Blake, Cassels & Graydon LLP (our very own 30% Club Steering Committee member & ambassador)
- x Emerging Leader: Michael Cherny, Chief of Staff, Audit Public Practice, Deloitte
- x Special Recognition: Thomas O'Neill, Retired Canadian Business Leader

Excellence in Governance Awards, Toronto

November 7, 2019

Hosted by the Governance Professionals of Canada, the Excellence in Governance Awards (EGA) celebrate the critical role that good governance plays in sustaining the value of Canada's public companies, crown corporations, government agencies, and not-for-profit organizations, contributing to the competitiveness of Canada's economy and its capital markets.

Congratulations to the 2019 Excellence in Governance award recipients:

- x Best Approach to Achieving Effective Board and Committee Operations: Meridian Credit Union
- x Best Compensation Disclosure and Communication: Seven Generations Energy
- x Best Engagement by a Governance Team: Calgary West Central & Royal Bank of Canada (RBC)
- x Best Practices in Diversity and Inclusion, presented by the Canadian Gender and Good Governance Alliance: Vancouver Airport Authority
- x Best Practices in Enterprise Risk Management: Meridian Credit Union
- x Best Practices in Subsidiary Governance: Bank of Montreal (BMO)
- x Best Practices in Sustainability and ESG: Vancouver Airport Authority
- x Best Overall Corporate Governance: Canada Revenue Agency (CRA) & Royal Bank of Canada (RBC)
- x Best Practices in Strategic Planning, Oversight and Value Creation by the Board: Elixir Technology Inc.
- x Governance Professional of the Year: Stuart McKellar, General Counsel, SVP Corporate Operations & Corporate Secretary

Hohol, Chair of the Institute of Corporate Directors
(ICD)

International

Annual Boardroom Lunch, Hong Kong

September 6, 2019

Hong Kong's 30% Club chapter hosted their Annual Boardroom Lunch. The flagship event brings accomplished and aspiring women together with hosting organizations for a discussion on gender diversity issues. The 30% Club raises awareness of the benefits of gender diversity, and supports initiatives to build a pipeline of women in executive roles. The mission is to

WHAT WE'RE READING

- 1.

Canada Past-Chair, Catalyst
Canada Advisory Board

Initiative for Women in Business,
Rotman School of Management

Investment Banking,
Laurentian Bank
Securities

Louisa Greco
Partner, McKinsey & Company, 30%
Club Canada Co-Chair

Brock Gibson, Q.C.

Groupe d'investisseurs canadiens du Club des 30 %

Les investisseurs continuent de voir les progrès réalisés par l'intermédiaire de la mobilisation constructive avec les sociétés

Lorsque les investisseurs canadiens qui ont inspiré la Déclaration d'intention du 30% Club travaillent ensemble en vue de réaliser un objectif commun, ils semblent obtenir les résultats. Après une seule année de mobilisation collective avec des sociétés n'ayant pas encore atteint une diversité des genres suffisante au sein de leur conseil d'administration, nous observons déjà des progrès dans leur manière de relever ce défi. À l'automne 2018, des propriétaires et des gestionnaires d'actif ont communiqué avec dix-huit sociétés canadiennes pour discuter de la question à l'échelle du conseil d'administration. Les résultats sont impressionnants, puisque le groupe a relevé les améliorations suivantes :

- Neuf nominations de nouvelles membres du conseil
— notamment en ces représentances,
- Neuf nouvelles politiques sur la diversité ont été adoptées;
 - Parmi elles, six énoncent des cibles futures adoptées par les conseils.

Cet effort collectif montre que les investisseurs peuvent exercer une puissante influence pour promouvoir la diversité des genres au sein des conseils d'administration canadiens. Afin d'en tirer profit, le groupe d'investisseurs canadiens compte se mettre en rapport avec d'autres entreprises au cours de la prochaine année.

Rappel : Nouvelles du monde – 30% Club

Le 30% Club nomme une coprésidente, Activités mondiales
The Plus tôt cette année, Brenda Trenowden, CBE et présidente, Activités mondiales, du 30% Club a annoncé qu'Ann Cairns, vice-présidente du conseil d'administration de MasterCard, se joignait à elle à titre de coprésidente du 30% Club, avec effet immédiat. Ann et Brenda présideront ensemble la campagne de l'année prochaine, puis la

Lisez le communiqué de presse en cliquant [ici](#).

Des millions vous passent-ils entre les doigts?

Les principales conclusions de l'étude « Des millions vous passent-ils entre les doigts? Impératifs commerciaux incitant à considérer le genre dans l'exploitation » (titre original : Are you Missing Millions? The commercial imperative for putting a gender lens on your business), récemment réalisée par le Groupe de travail des meilleures pratiques stratégiques du 30% Club britannique, montrent que les entreprises négligeant de tenir compte du genre dans l'élaboration de stratégies, la conception des produits et services, le marketing, l'expérience client et les chaînes d'approvisionnement risquent de se priver de « millions » d'observations ciblées, de clients et de revenus.

Lisez le rapport complet en cliquant [ici](#).

Sous les projecteurs : des hommes champions du changement

Pour faire de la diversité des genres une valeur de base et promouvoir un changement significatif et durable, les hommes et les leaders d'entreprise représentent un élément de solution important. Au cours de la dernière année, le [30% Club du Canada](#) et [Women of Influence](#) ont fait connaître leurs alliés, c'est-à-dire des hommes qui plaident en faveur de l'équilibre des genres et de l'inclusivité des milieux de travail. Ces champions du changement sont des modèles visibles, qui inspirent et guident leurs semblables pour qu'ils suivent leurs traces.

Lisez toute la série en cliquant [ici](#).

L'événement WCM SheBiz pour les étudiantes du secondaire

WCM s'est fixé comme objectif important celui de consolider le bassin de femmes ayant étudié les matières STIM et désirant se trouver un emploi dans le secteur canadien des finances. L'événement gratuit WCM SheBiz, qui dure une journée complète et s'adresse aux élèves de la 9^e à la 11^e années, fait partie du programme d'études secondaires. Il a pour but d'inspirer et de sensibiliser ces jeunes femmes en leur faisant connaître la multitude d'opportunités de carrière dans le secteur des affaires et dans les disciplines STIM. Tenu depuis huit ans dans différentes grandes villes canadiennes, il a attiré plus de 6 000 élèves et proposera bientôt à 500 d'entre elles, issues de près de 50 écoles secondaires du pays, des modèles inspirants et des possibilités de carrière qu'elles n'auraient peut-être pas considérées autrement. Pour en savoir plus à propos de WCM

d'administration et des postes à la haute direction de leur entreprise.

Lisez le rapport complet en cliquant [ici](#).

Votre organisation est-elle en mesure de conserver des femmes à des postes de cadres supérieurs? Rotman appuie l'élaboration d'un bassin de compétences féminin

Cet automne, l'Initiative pour les femmes en affaires a organisé le programme Leadership Development for Women: Early and Mid to Senior Career. Plus de 80 femmes travaillant dans des PME, des grandes sociétés et des organismes sans but lucratif ont perfectionné leurs compétences en leadership lors de séances de deux et de quatre jours.

Les prix Catalyst Canada Honours, Toronto

Le 4 novembre 2019

Catalyst Canada organise depuis maintenant dix ans une conférence et un dîner auxquels les entreprises préoccupées de diversité et d'inclusion ne manquent jamais d'assister. L'événement de cette année, sous le titre Future@Work, traite de sujets d'avant-garde, tels que la charge émotionnelle imposée aux femmes et aux personnes de couleur, le perfectionnement des compétences, la santé mentale, la technologie et l'analyse genrée, de même que le soutien et la participation des hommes en vue d'équilibrer le leadership entre les genres, pour n'en nommer que quelques-uns.

Félicitations aux lauréats des prix d'honneur de Catalyst Canada de 2019 :

- x Société/leader de la société : Sandra Stuart, directrice générale de groupe, présidente et chef de la direction, Banque HSBC Canada
- x Leader d'unité d'exploitation : Norie Campbell, chef de groupe, Expérience client et Expérience collègue, Groupe Banque TD
- x Leader d'unité d'exploitation : Alison Jeffrey, Conseillère senior, Initiatives stratégiques et mentorat en prospection de clients, Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l. (*notre propre membre du comité directeur et ambassadrice du 30% Club*)
- x Leader émergent : Michael Cherny, chef d'équipe du groupe national d'audit, Deloitte
- x Reconnaissance spéciale : Thomas O'Neill, leader canadien d'unité d'exploitation, à la retraite

#Prix Excellence en matière de gouvernance, Toronto

Le 7 novembre 2019

Sous l'égide de l'organisme Governance Professionals of Canada, les prix Excellence en matière de gouvernance mettent en vedette le rôle essentiel que joue la bonne gouvernance dans le maintien de la valeur des sociétés ouvertes, sociétés d'État, organismes gouvernementaux et organismes à but non lucratif canadiens et contribuent ainsi à la compétitivité de l'économie canadienne et de ses marchés financiers.

Félicitations aux lauréats 2019 des prix Excellence en matière de gouvernance :

- x Meilleure approche pour atteindre l'efficacité dans les activités du conseil d'administration et des comités : Meridian Credit Union
- x Meilleure publication de l'information sur la rémunération et meilleure communication à ce sujet : Seven Generations Energy
- x Meilleure mobilisation par une équipe de gouvernance : Calgary West Central et Banque Royale du Canada
- x Pratiques exemplaires dans le domaine de la diversité et de l'inclusion (prix présenté par l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance) : Autorité aéroportuaire de Vancouver
- x Pratiques exemplaires en matière de gestion du risque d'entreprise : Meridian Credit Union
- x Pratiques exemplaires en matière de gouvernance des filiales : Banque de Montréal (BMO)
- x Pratiques exemplaires à l'égard de la durabilité et des facteurs ESG : Autorité aéroportuaire de Vancouver
- x Meilleure gouvernance d'entreprise globale : Agence du revenu du Canada (ARC) et Banque Royale du Canada
- x Pratiques exemplaires en matière de planification stratégique, de surveillance et de création de valeur par le conseil d'administration : Elixir Technologies Inc.
- x Professionnel de l'année en matière de gouvernance : Stuart McKellar, secrétaire général et avocat général, PVP, Exploitation
- x Prix d'excellence en gouvernance Peter Dey : Linda Hohol, présidente de l'Institut des administrateurs de société

International

Conférence-midi annuelle à Hong Kong

Le 6 septembre 2019

La section de Hong Kong du 30% Club a tenu sa conférence-midi annuelle. Cet événement phare donne à des femmes compétentes et ambitieuses l'occasion de rencontrer des organisations hôtes dans le but de discuter de questions relatives à la diversité des genres. Le 30% Club fait mieux connaître les avantages de la diversité et appuie des initiatives visant à créer un bassin de femmes aptes à diriger les entreprises. L'événement fait partie des programmes offerts par

l'organisme The Women's Foundation's (TWF), qui est soutenu par le 30% Club de Hong Kong.

2. [Are You Missing Millions? The Commercial Imperative For Putting A Gender Lens On Your Business](#)
 3. [Can Virtual Reality Teach Executives What It Feels Like to Be Excluded?](#)
 4. [Only 10% Of Young Canadians Picture A Woman When They Think Of A CEO: Survey](#)
 5. [Women And The Future of Work](#)
 6. [The Design of Everyday Men: A New Lens For Gender Equality Progress](#)
 7. [The 360° Corporation: From Stakeholder Trade-offs to Transformation](#)
 8. [How A Physics Professor Is Helping To Get More Women's Voices Into Canadian Media](#)
 9. [A Deeper Look At The Design Of Everyday Men — And What It Means For Women's Equality](#)
 10. [How Matthew Jefferson And Jordan Hart Are Lending Their Privilege To Help Others](#)
 11. [How The CTO Of Sun Life Is Using Technology To Create A More Inclusive Workplace](#)
 12. [How Jeff Perera Is Using Support — Rather Than Shame — To Guide Men Towards A New Idea Of Manhood](#)
 13. [How Dream Maker Inc Is Making Entrepreneurship More Inclusive](#)
-

UPCOMING EVENTS

- x Le 30% Club, hôte de la Journée internationale des femmes en 2020 – détails à suivre
-

REJOIGNEZ-NOUS
